



prof. dr hab. Sambor Grucza
prorektor UW ds. współpracy i spraw pracowniczych

Monika Satała
uczelniany koordynator programu Erasmus+

Uniwersytet Warszawski

Program Erasmus+ przekształcił naszą uczelnię w globalnego gracza – nie tylko na arenie akademickiej, ale także społecznej, promując otwartość, współpracę i różnorodność.

Erasmus+ jest motorem europejskiej integracji, którego siła tkwi w ludziach – zróżnicowanych, otwartych i pełnych pasji. Niech te wartości pozostaną fundamentem jego dalszego rozwoju.

fot. archiwum uczelni

Jak zmieniła się Państwa uczelnia dzięki uczestnictwu w programie Erasmus+? Czy wzmocniło to jej pozycję w regionie, kraju oraz na arenie międzynarodowej?

Program Erasmus+ wywarł ogromny wpływ na Uniwersytet Warszawski (UW), przekształcając go w jeszcze bardziej dynamiczną i międzynarodową uczelnię. Oto kilka kluczowych zmian:

- **Zwiększona mobilność studentów i pracowników.** Dzięki Erasmusowi+ tysiące studentów i pracowników UW miało możliwość studiowania, prowadzenia zajęć lub badań albo odbywania praktyk za granicą. Jednocześnie tysiące zagranicznych studentów, doktorantów i pracowników przyjechało na UW. To z kolei przyczyniło się do:
 - + Poszerzenia horyzontów. Studenci i pracownicy zdobywali nowe umiejętności, poznawali różne kultury i nawiązywali międzynarodowe kontakty; wzrastała ich świadomość ekologiczna i obywatelska.
 - + Uatrakcyjnienia oferty edukacyjnej. UW stał się bardziej atrakcyjny dla studentów zagranicznych, co zwiększyło jego różnorodność kulturową.
 - + Wzmocnienia współpracy międzynarodowej. Współpraca z zagranicznymi uczelniami przyczyniła się do realizacji wspólnych projektów badawczych i dydaktycznych.
 - + Wzrostu różnorodności kulturowej, inkluzywności, tolerancji i otwartości.
 - + Wspierania „umiędzynarodowienia w domu”.

- **Modernizacja i umiędzynarodowienie programów studiów.** Aby sprostać wymaganiom programu Erasmus+, UW musiał dostosować swoje programy studiów do standardów europejskich, co przełożyło się na:
 - + Podwyższenie jakości kształcenia. Wprowadzono nowe metody nauczania, a programy studiów stały się bardziej interdyscyplinarne.
 - + Ułatwienie mobilności studentów. Uznawalność osiągnięć akademickich zdobytych za granicą ułatwiła studentom powrót na UW i kontynuowanie studiów.
 - + Wprowadzanie nowych innowacyjnych programów dydaktycznych, między innymi w ramach Sojuszu 4EU+.
- **Wzmocnienie pozycji UW.** Uczestnictwo w programie Erasmus+ przyczyniło się do:
 - + Zwiększenia widoczności UW. Uniwersytet stał się bardziej rozpoznawalny na arenie międzynarodowej, co przyciąga zarówno studentów, jak i naukowców z zagranicy.
 - + Wzmocnienia pozycji w rankingach międzynarodowych. Dobre wyniki w mobilności studentów i pracowników są jednym z kryteriów oceny uczelni w rankingach.
 - + Ugruntowania pozycji lidera w Polsce. UW stał się wzorem dla innych polskich uczelni w zakresie międzynarodowej współpracy.

Program Erasmus+ odegrał kluczową rolę w rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego, przyczyniając się do jego umiędzynarodowienia, modernizacji i wzrostu prestiżu. Dzięki temu UW zyskał na atrakcyjności zarówno dla polskich, jak i zagranicznych studentów i pracowników, a także umocnił swoją pozycję w regionie, kraju oraz na arenie międzynarodowej.

Przed nami ważne wydarzenia i rocznice. 20-lecie członkostwa Polski w Unii zbiega się z nadchodzącą prezydenturą Polski w Radzie UE. Także w przyszłym roku minie 27 lat udziału Polski w Erasmusie, a sam program skończy 38 lat. Oznacza to, że w 2027 r. stanie się już dojrzałym 40-latkim. Czego życzyłoby Państwo Erasmusowi z okazji tego okrągłego jubileuszu oraz jakie mają Państwo oczekiwania wobec polskiej prezydentury?

Program Erasmus+ bez wątpienia okazał się jednym z największych sukcesów integracji europejskiej. Z okazji jego 40. urodzin życzyłobyśmy mu:

- **Dalszego rozwoju i poszerzenia horyzontów.** Aby program nie tylko utrzymywał swoje dotychczasowe osiągnięcia, ale również dostosowywał się do zmieniających się potrzeb społeczeństwa i rynku pracy.
- **Wzrostu finansowania.** Większe środki pozwoliłyby na zwiększenie liczby uczestników, rozszerzenie zakresu działań oraz wsparcie nowych inicjatyw.
- **Powszechniejszego dostępu.** Aby program stał się jeszcze bardziej dostępny dla wszystkich grup społecznych, niezależnie od ich pochodzenia czy sytuacji materialnej.
- **Utrzymania swojej misji.** Aby program Erasmus+ nadal był motorem zmian, przyczyniając się do budowania bardziej spójnej i zjednoczonej Europy.

Polska prezydentura w Radzie UE to doskonała okazja, aby podkreślić znaczenie programu Erasmus+ dla rozwoju Unii Europejskiej. Oczekujemy, że polska prezydentura:

- Będzie promować program jako jeden z najważniejszych narzędzi integracji europejskiej i rozwoju kapitału ludzkiego.
- Wzmocni współpracę międzynarodową w zakresie edukacji: polska prezydentura może zorganizować konferencje, fora czy inne wydarzenia, które przyczynią się do wymiany doświadczeń i najlepszych praktyk w zakresie edukacji w sektorze szkolnictwa wyższego.
- Zaproponuje nowe rozwiązania dla wyzwań stojących przed edukacją w Europie: polska

prezydentura może przyczynić się do wypracowania wspólnych europejskich odpowiedzi na wyzwania, takie jak digitalizacja edukacji (Polska jest jednym z liderów, jeśli chodzi o stosowanie rozwiązań elektronicznych w różnych dziedzinach gospodarki), mobilność pracowników, wytyczanie dalszej drogi rozwoju sojuszy European University Initiative czy włączenie społeczne.

Wierzimy, że rozwiązania opracowane w programie Erasmus+ podczas polskiej prezydentury przyniosą wiele korzyści dla młodych ludzi, uczelni i całego społeczeństwa.

Państwa uczelnia jest w ścisłej czołówce, a często nawet jako lider przewodzi w statystykach pod względem liczby mobilności studentów i pracowników. W ciągu 20 lat członkostwa w UE wysłaliście Państwo ponad 20 tysięcy studentów, a w planach są kolejne tysiące. To liderowanie było z pewnością powodem do dumy, ale czy nie wiązało się także z dodatkową pracą?

Zdecydowanie liderowanie w zakresie mobilności studentów i pracowników to zarówno powód do dumy, jak i spore wyzwanie dla Uniwersytetu Warszawskiego. Według statystyk prowadzonych przez UW od 1998 r. zrealizowano tylko w projektach mobilnościowych typu KA1 (wliczając obecnie trwające projekty) ponad **31 tys.** mobilności, a budżet na to przeznaczony (bez środków OS) to ponad **64 miliony euro.**

Dlaczego liderowanie wiąże się z dodatkową pracą?

- **Koordinacja i logistyka.** Zarządzanie tak dużą liczbą wyjazdów wymaga skomplikowanej organizacji przy raczej stałej liczbie etatów. Należy koordynować procesy rekrutacji, przygotować niezbędną dokumentację, zapewnić wsparcie administracyjne zarówno wyjeżdżającym, jak i przyjeżdżającym studentom i pracownikom. Dlatego UW tak bardzo postawił na digitalizację programu. Jest prekursorem oraz liderem realizacji digitalizacji związanej z wdrażaniem EWP. Obecnie nie tylko wymienia dane poprzez EWP dot. umów międzyinstytucjonalnych czy Learning Agreement, ale również jest gotowy do wysyłania nominacji oraz wymieniania danych związanych z Transcript of Records.

• **Adaptacja programów studiów.** Aby umożliwić studentom powrót na macierzystą uczelnię po zagranicznych doświadczeniach, konieczne jest zapewnienie odpowiedniej elastyczności w planowaniu studiów i uznawanie osiągnięć zdobytych za granicą. Dlatego zadania dot. obsługi programu wykraczają poza pracę Biura Współpracy z Zagranicą. Każda jednostka UW posiada koordynatora ds. mobilności. W skali całego UW to prawie 90 osób.

• **Promocja programu Erasmus+.** Uniwersytet Warszawski musi nieustannie promować program Erasmus+ wśród studentów i pracowników, informując o możliwościach, jakie on stwarza, aby osiągać wciąż te same liczby mobilności. Nieustannie pracuje nad nowymi koncepcjami, aby program był nadal tak bardzo atrakcyjny dla pokolenia Z i kolejnych, które wkraczają właśnie na uczelnie.

• **Budowanie relacji międzynarodowych.** Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z licznymi uczelniami partnerskimi wymaga zaangażowania nie tylko pracowników administracyjnych, ale przede wszystkim naukowych.

• **Monitorowanie i ewaluacja.** Aby zapewnić wysoką jakość programu Erasmus+ na UW, konieczne są systematyczne monitorowanie jego przebiegu i ewaluacja osiągniętych rezultatów.

Dobrze, że na Uniwersytecie Warszawskim udało nam się zbudować zespół pracujący z pasją, który nie boi się kolejnych wyzwań i nowości pojawiających się w programie. Utrzymanie stałego, doświadczonego zespołu jest kluczem do sukcesu w prowadzeniu projektów, a także w liderowaniu.

