

FORMULARZ REKRUTACYJNY DO PROGRAMU MENTORINGU EGL

Formularz skierowany jest do decydentów, którzy są odpowiedzialni za kreowanie polityki młodzieżowej w danym samorządzie. Pamiętaj: nie ma dobrych ani złych odpowiedzi. Odpowiedź na pytania zawarte w formularzu powinna pomóc Ci w świadomym ubieganiu się o udział w Programie Mentoringowym i zdefiniowaniu obszarów, w których możemy wesprzeć Twój samorząd w rozwoju polityki młodzieżowej.

Pilotażowy program mentoringu EGL w Polsce powstał z myślą o polskich samorządach, których jednym z celów rozwojowych jest kształtowanie przyjaznej i opartej o współpracę z młodymi ludźmi polityki młodzieżowej.

Jednym z głównych celów programu mentoringu EGL jest wsparcie samorządów w opracowaniu strategii rozwoju lokalnych polityk młodzieżowych lub innych dokumentów wpierających udział młodzieży w życiu JST. Rodzaj zaproponowanego wsparcia będzie wynikać z poziomu rozwoju danej JST w obszarze realizowanej przez nią polityki młodzieżowej oraz z przeprowadzonej diagnozy potrzeb. Każda zakwalifikowana JST otrzyma wsparcie indywidualnego mentora/ki oraz możliwość wyjazdów szkoleniowych i wizyt studyjnych związanych z tematem programu (jako uczestnicy form szkoleniowych).

Więcej o Programie Mentoringowym dowiesz się tutaj: <https://erasmusplus.org.pl/egl-mentoring>

Przed wypełnieniem formularza zapoznaj się z powyższą stroną oraz znajdź dwóch ważnych sojuszników udziału w Programie Mentoringowym:

- **Koordynatora Programu Mentoringowego w Twoim samorządzie** – powinna to być osoba zatrudniona w urzędzie, której zadania związane są lub będą z rozwojem polityki młodzieżowej lub współpracy z młodzieżą. To przede wszystkim ta osoba będzie pracowała z mentorem, ale też po drugiej stronie powinna mieć wsparcie i zrozumienie decydenta wypełniającego niniejszy formularz. W przypadku chęci wyznaczenia na Koordynatora osoby spoza urzędu, prosimy o uzasadnienie. Uzyskanie aprobaty FRSE w tym zakresie będzie musiało wynikać z konkretnej roli pełnionej przez daną osobę w kreowaniu lokalnej polityki młodzieżowej, osoba ta musi być zatrudniona w JST np. jednostce podległej.
- **Partnera Społecznego** - czyli osobę z lokalnej organizacji pozarządowej, lokalna instytucja kultury, sołectwo), z którą JST chce nawiązać współpracę przy programie mentoringu. Zakładamy, że proces budowy czy rozwoju polityki młodzieżowej nie powinien przebiegać wyłącznie w gronie urzędowym, od samego początku warto włączać do partnerstwa lokalnego sojusznika np. Młodzieżową radę miasta, zaangażowaną w sprawy młodych organizację pozarządową czy sołtysa, które chce na terenie sołectwa wprowadzić pilotażowe

działania z młodymi.

W pilotażowej edycji Programu Mentoringowego przewidujemy udział maksymalnie 10 samorządów. Weryfikacji będzie podlegać kompletność wypełnionej aplikacji tj. czy podmiot odpowiedział na wszystkie pytania zawarte w formularzu oraz wartość merytoryczna przygotowanych odpowiedzi na pytania, w szczególności odpowiedź na pytanie dotyczące motywacji do udziału w programie mentoringu EGL. Zastrzegamy sobie możliwość przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych z wybranymi instytucjami oraz utworzenia listy rezerwowej.

Prosimy o wypełnienie formularza tylko w przypadku chęci udziału w całym projekcie!

Większość pytań w formularzu to pytania zamknięte. Możliwe odpowiedzi to TAK lub NIE plus uzupełnienie odpowiedzi o nazwy czy linki (krótkie odpowiedzi).

Jedno pytanie jest otwarte i dotyczy motywacji jaką samorząd ma, aby przystąpić do programu mentoringu. Odpowiedź na to pytanie nie może być dłuższa niż 1 strona A4 (1800 znaków ze spacjami i znakami specjalnymi).

Rekrutacja trwa do 12 listopada 2025 r. (do końca dnia).

W ankiecie możesz natknąć się na poniższe sformułowania – oto krótkie wyjaśnienia:

Polityka młodzieżowa – działania, strategie i programy tworzone przez samorządy terytorialne, mające na celu wspieranie rozwoju, aktywności i dobrostanu młodych ludzi i osób pracujących z młodzieżą. Politykę młodzieżową rozumiemy szeroko – czasem dotyczy ona wyłącznie wolnego czasu młodych osób poza szkołą lub rozwoju obywatelskiego, czasem dotyczy również komunikacji publicznej i rozwoju oferty mieszkaniowej dla młodych osób. W ramach tego programu mentoringowego będziemy wspierać tworzenie polityk młodzieżowych zgodnych z misją inicjatywy Europe Goes Local a więc ze spojrzeniem na młodzież przez pryzmat zadań i potrzeb samorządów lokalnych, ich wyzwań i zidentyfikowanych problemów.

Miejsca młodzieżowe (pod różnymi nazwami: przestrzenie, ośrodki, kluby) – miejsca, w których młodzi ludzie mogą czuć się swobodnie i bezpiecznie a także będą mogli realizować swoje pasje i rozwijać talenty. Czasem to miejsca, w których młodzi ludzie mogą uczestniczyć w zajęciach dodatkowych, rozwijać zainteresowania, otrzymywać wsparcie lub angażować się w działania społeczne. Czasem to po prostu miejsca, gdzie młoda osoba może przyjść spędzić czas “po swojemu”.

Pracownik młodzieżowy (lub osoba pracująca z młodzieżą) – to osoba realizująca działania na rzecz młodzieży, współpracująca z nią w ramach instytucji, organizacji oraz grup lub osoba wykonująca zawód pracownika młodzieżowego. Pracownicy młodzieżowi są wszędzie tam, gdzie można spotkać młodych ludzi. W zależności od przyjętej definicji pracownikami młodzieżowymi są nauczyciele/ki, trener prowadzący zajęcia dodatkowe w lokalnej organizacji pozarządowej, pracowniczka ośrodka pomocy społecznej która pracuje z młodymi osobami.

Praca z młodzieżą (ang. Youth work) – to różnorodne działania społeczne, kulturalne, edukacyjne prowadzone **z, dla i przez** młodych ludzi, indywidualnie lub w grupach. Opiera się na dobrowolnym udziale i uczeniu się pozaformalnym, wspiera aktywne uczestnictwo młodych w życiu społeczności i procesach decyzyjnych.

Możesz pogłębić swoją refleksję dzięki Europejskiej Karcie Lokalnej Pracy Młodzieżowej, dostępnej w różnych językach na stronie www.europegoeslocal.eu/home

INFORMACJE OGÓLNE

Metryczka

Imię i nazwisko wnioskodawcy

Nazwa JST:

Województwo:

Funkcja w samorządzie:

Proszę zaznaczyć wielkość JST:

- ☐ gmina wiejska (gmina, na której terenie znajdują się wyłącznie wsie)
- ☐ miasta małe, do 20 tys. mieszkańców (też gminy miejskie-wiejskie)
- ☐ miasta średnie, liczące 20–100 tys. mieszkańców
- ☐ duże, powyżej 100 tys. mieszkańców
- ☐ powiat
- ☐ województwo

Imię i nazwisko koordynatora programu mentoringu (powinna być to osoba zatrudniona w urzędzie, której zadania związane są lub będą z rozwojem polityki młodzieżowej lub współpracy z młodzieżą. W przypadku chęci wyznaczenia na Koordynatora osoby spoza urzędu, prosimy o uzasadnienie. Uzyskanie aprobaty FRSE w tym zakresie będzie musiało wynikać z konkretnej roli pełnionej przez daną osobę w kreowaniu lokalnej polityki młodzieżowej, osoba ta musi być zatrudniona w JST np. jednostce podległej.):

Partner społeczny (lokalna organizacja pozarządowa, lokalna instytucja kultury, sołectwo), z którą gmina chce nawiązać współpracę przy programie mentoringu (jeśli wyżej koordynatorem programu mentoringu został wyznaczony pracownik lokalnej instytucji, prosimy o znalezienie innego partnera społecznego):

POLITYKA MŁODZIEŻOWA W TWOIM SAMORZĄDZIE

1. Czy Twoja JST posiada dokument strategiczny planujący działania na rzecz młodzieży? np. lokalna polityka młodzieżowa, strategia, plan lub program?

Odp.: Tak/Nie/Jest w przygotowaniu

Jeśli TAK, podaj link (opcjonalnie).

2. Czy w JST była przeprowadzana diagnoza potrzeb młodzieży lub inne badanie społeczne młodych osób?

Odp.: Tak/Nie/Jest w przygotowaniu

Jeśli TAK, podaj link (opcjonalnie).

3. Czy w JST istnieje formalna struktura, za pośrednictwem której młodzi ludzie aktywnie uczestniczą w podejmowaniu decyzji w ramach kompetencji jednostki samorządu terytorialnego.

np. młodzieżowa rada gminy, młodzi ludzie formalnie zaangażowani w organy gminy, młodzieżowi doradcy, młodzieżowe rady innych szczebli samorządu, młodzieżowy lub systemowy szkolny budżet obywatelski itp.

Odp.: Tak/Nie

Jeśli Tak: wymień krótko z nazwy te struktury, działania.

4. Czy Twoja JST wspiera wolontariat młodzieżowy? np. poprzez wspieranie działalności centrów wolontariatu, przyznawanie nagród dla najlepszego młodego wolontariusza itp.

Odp.: Tak/Nie

5. Czy w Twojej JST jest ośrodek młodzieżowy zarządzany w sposób partnerski wspólnie z młodzieżą i którego główna działalność jest skierowana do młodzieży?

Odp.: Tak/Nie

Jeśli tak: wymień nazwę ośrodka.

6. Czy Twoja JST organizuje lub (współ-)finansuje formalną lub nieformalną edukację pracowników młodzieżowych?

np. Organizuje szkolenia dla pracowników lokalnych instytucji, którzy na co dzień pracują z młodzieżą, (współ-)finansuje koszty podróży, czesne, opłaty rejestracyjne na formy doszkoleniowe itp.

Odp.: Tak/Nie

7. Czy Twoja JST współpracuje z organizacjami pozarządowymi w projektach skierowanych do młodych ludzi?

np. zachęcanie szkół do angażowania pracowników młodzieżowych w program nauczania, organizowanie wspólnych wydarzeń dla młodzieży, wspólne pisanie projektów z funduszy zewnętrznych itp.

Odp.: Tak/Nie

8. Czy instytucje samorządowe mają specjalną ofertę dla młodych ludzi (poza ulgowymi cenami wstępu)?
np. Oferta edukacyjna dla młodych w bibliotekach, muzeach, galeriach, dedykowane spektakle w teatrach itp.

Odp.: Tak/Nie

9. Czy oficjalna strona internetowa Twojej JST ma dedykowaną sekcję dla młodych ludzi lub samorząd wydaje publikację o gminnej ofercie dedykowanej młodzieży lub urząd organizuje cykliczne wydarzenia dla młodzieży, gdzie informuje o ofercie dla młodych?

Odp.: Tak/Nie

Jeśli TAK, podaj link lub wymień.

10. Czy Twoja JST zatrudnia urzędnika ds. polityki młodzieżowej i czy informacje te są łatwo dostępne dla młodych ludzi?

np. obowiązki i dane kontaktowe na oficjalnej stronie internetowej miasta

Odp.: Tak/Nie

NASZE NASTAWIENIE DO PRACY Z MŁODZIEŻĄ

W skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza „zdecydowanie się nie zgadzam”, a 5 „zdecydowanie się zgadzam”, zaznacz swoją ocenę dla poniższych stwierdzeń:

1. Pracownicy urzędu są zmotywowani i przeszkoleni do angażowania młodych ludzi w proces podejmowania decyzji.
2. Czuję się swobodnie wśród młodych ludzi i jestem otwarty/a na udział w działaniach z nimi.
3. Wiemy, gdzie są młodzi ludzie, których chcemy zaangażować, znamy lokalnych młodzieżowych liderów i organizacje, które pracują na rzecz młodzieży.
4. Mamy w JST zaangażowanych młodych ludzi oraz liderów młodzieżowych, którzy już teraz uczestniczą w procesach decyzyjnych w gminie.



EUROPE GOES LOCAL

Supporting Youth Work at the Municipal Level

TWOJA MOTYWACJA DO UDZIAŁU W PROGRAMIE MENTORINGOWYM

Napisz, dlaczego chcecie jako JST wziąć udział w Programie Mentoringowym. Dlaczego chcecie rozwijać politykę młodzieżową, na czym chcecie się skupić w ramach mentoringu, co osiągnąć.

Odpowiedź na to pytanie nie może być dłuższa niż 1800 znaków ze spacjami i znakami specjalnymi.

Deklarujemy wdrażanie w życie zasad i standardów zawartych w Europejskiej Karcie Lokalnej Pracy z Młodzieżą (tj. European Charter on Local Youth Work)

Treść w języku angielskim dostępna pod linkiem: <https://europegoeslocal.eu/the-european-charter-on-local-youth-work/> - checkbox



Dofinansowane przez
Unię Europejską



Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

#Erasmus+
#Europejski Korpus Solidarności